

KORZYŚCI DLA PRACODAWCY

1. Brak kart – oszczędność czasu i pieniędzy na wysyłkę do pracowników.

Po zgłoszeniu, pracownik może od razu korzystać z usług dzięki wysłaniu przed wizytą w obiekcie, wiadomości SMS. Nie ma konieczności czekania na kartę, a dział HR nie jest zobligowany do ich dystrybucji. Cały system funkcjonuje bez kart plastikowych, co pozwala też uniknąć zagubień karty, pomyłek w kartach, literówek (odsyłania błędnych kart) i co najważniejsze dystrybucji po wszystkich pracownikach. Oszczędzamy czas działu HR, dzięki zdalnym rozwiązaniom. Oszczędzamy pieniądze na niepotrzebną formalności. Dzięki takiej formie rejestracji wejść, program Medicover Sport cieszy się dużym zainteresowaniem w firmach o strukturze rozproszonej.

2. Obsługa elektroniczna zapisów, brak deklaracji papierowych

Dedykowana strona do zgłaszania pracowników. Dział HR ma za zadanie tylko zatwierdzić listę osób, które zapisały się do programu. Dzięki stronie dedykowanej, cały proces odbywa się bez angażowania pracowników działu HR, co oszczędza ich czas.

3. Lokalizacje dopasowane do potrzeb pracowników danej firmy i szybkie kontraktowanie nowych obiektów – formalności w ciągu jednego miesiąca

Pracodawca ma możliwość zgłosić placówkę, do której chętnie chodzą lub chcieliby chodzić pracownicy. Nawet w bardzo małych miejscowościach, Medicover Sport szybko i sprawnie nawiązuje kontakt z placówką. Otwartość i elastyczność przy kontraktowaniu nowych placówek zapewnia pracodawcy coraz większą sieć obiektów, dostosowaną do potrzeb jego pracowników. Korzyść z dopasowanych lokalizacji to oszczędność czasu na dojazdy do obiektu oraz satysfakcja pracowników, gdyż coś zostało zrobione specjalnie dla nich.

4. Współpracując z Medicover Sport firma otrzymuje jedną fakturę za korzystanie z wielu obiektów

W sytuacji, kiedy sam pracodawca podpisuje umowy z różnymi obiektami sportowymi dla swoich pracowników, wystarczy, że zgłosi je do Medicover Sport w celu podjęcia współpracy i finalnie będzie otrzymywał tylko jedną fakturę. Rozwiązanie ciekawe dla firm w mniejszych miejscowościach.

5. Łatwość generowania raportów ze strony dedykowanej

W celu weryfikacji osób, które zarejestrowały się do pakietów Medicover Sport, możliwość wygenerowania prostego raportu. Wcześniej jest możliwość ustalenia danych krytycznych (np. numer ID pracownika, numer kadrowo-płacowy lub inne wybrane przez pracodawcę) potrzebnych do zalogowania, które finalnie pozwolą sprawnie porównać je z listą pracowników w Państwa firmie. Ułatwiamy cały proces i bardzo elastycznie podchodzimy do przygotowania dostępu do platformy.

6. Istnieje możliwość, aby pracownik sam płacił za zgłoszone osoby towarzyszące i dzieci

Bez angażowania pracodawcy, pracownik sam może wybrać opcje dla swojego partnera i dzieci. Zostaje przekierowany na stronę internetową, aby samodzielnie opłacić pakiet i bezpośrednio otrzymuje aktywację, bez pośrednictwa pracodawcy. To pozwala również nie angażować go w kwestie związane z RODO. Oszczędność czasu dla pracodawcy, przy jednoczesnym zapewnieniu benefitów dla rodziny pracownika.

7. Benefity pod jednym dachem

Zarówno opieka medyczna i karty sportowe u jednego dostawcy. Dzięki temu bierzemy odpowiedzialność za dostarczenie wszystkich usług na najwyższym poziomie.

8. Optymalna oferta dla firm rozproszonych

Medicover Sport współpracuje z obiektami na terenie całej Polski. Znaczna część obiektów znajduje się w małych miejscowościach i na obrzeżach dużych miast, co pozwala zabezpieczyć potrzeby

pracowników firm z wieloma oddziałami. Jest to częste oczekiwanie pracodawców. Firm, które skorzystały z oferty Medcover Sport takie jak McDonald, stacje Lotos, Rossmann czy apteki DOZ, są bardzo zadowolone ze stworzonej sieci obiektów. Zabezpieczają potrzeby pracowników zatrudnionych w każdym zakątku Polski, co daje możliwość zaproponowania uczciwego rozwiązania dla wszystkich pracowników.

9. Fit&More - propozycja dla nie sportowców

Pierwsza na rynku propozycja pakietu z rozrywką i odpowiedź na potrzeby osób, które oczekują czegoś więcej niż dostęp do siłowni czy na basen. Do tej pory osoby te, nie miały dopasowanego dla siebie benefitu, a teraz Fit&More zapewnia im dostęp do parków linowych, trampolin, kręgielni, stołów bilardowych, gokartów. Każdy ma możliwość spędzenia czasu zgodnie z preferencjami w ramach benefitu pracowniczego. Kolejne rozwiązanie, które zabezpiecza potrzeby jeszcze większej grupy osób.

KORZYŚCI DLA PRACOWNIKA

1. Rozrywka Fit&More

Kręgle, bilard, paintball, gokarty, quady, parki rozrywki, parki linowe, parki trampolin, wrotkarnie to proponowana rozrywka dla pracowników. Poza siłowniami, basenami i zajęciami fitness zapewnia je pakiet Fit&More. Idziemy dalej i już nie tylko siłownie i baseny, ale cały zakres atrakcji, z których pracownik może korzystać w ramach benefitu pracowniczego.

2. Brak kart - możliwość rejestracji wejścia przez SMS lub aplikację mobilną

Do korzystania z obiektów wystarczy nam telefon komórkowy. Nie ma konieczności posiadania przy sobie plastikowej karty. Dziś często nie rozstajemy się z naszym telefonem, dlatego fakt, że możemy wszystko zrealizować tylko dzięki niemu, jest sporym udogodnieniem dla pracowników. Nie muszą odbierać, aktywować i pamiętać o karcie. Pracownicy cenią sobie zdalne rozwiązania. Samo wysłanie wiadomości SMS i pokazanie na recepcji SMSa zwrotnego już upoważnia do korzystania.

Oszczędzamy czas poświęcony na zbędne formalności.

PRĘDZEJ ZAPOMNĘ PORTFELA NIŻ TELEFONU

3. Aplikacja mobilna - możliwość wyszukiwania placówek, godzin otwarcia

Intuicyjna i łatwa w obsłudze aplikacja mobilna. Możliwość skorzystania z mapy, na której są rozmieszczone obiekty, pozwala zlokalizować najbardziej dogodne miejsca w pobliżu użytkownika na terenie całej Polski (szczególnie przydatne dla osób często przebywających w delegacjach). To ogromna oszczędność czasu i kolejne rozwiązanie, do którego wystarczy nam telefon komórkowy.

4. W każdej opcji ta sama ilość obiektów

Niezależnie od wyboru programu (2 razy w tygodniu czy OPEN) Medcover Sport zapewnia tą samą liczbę placówek na terenie całej Polski. Nie wprowadzamy ograniczeń dla osób, które płacą mniej, bądź korzystają z pakietów limitowanych. Każdy ma pełny dostęp do całej sieci. Brak ograniczeń daje komfort pracownikowi. Ma możliwość umówić się z inną osobą, która korzysta z innej opcji i udać do tego samego obiektu. Jest użytkownikiem wszystkiego, co zapewnia Medcover Sport, niezależnie od wyboru wariantu.

5. Sieć rozproszona – dostęp w mniejszych miejscowościach

Dużo lokalnych siłowni w bliskiej odległości od osiedli. Dostęp do nie tylko dużych sieci w centrum miasta, ale również lokalne, osiedlowe obiekty pozwalają znaleźć dogodną lokalizację blisko miejsca zamieszkania czy pracy, dzięki czemu znów zyskujemy czas. Mniejsze obiekty też są dobrym rozwiązaniem dla osób, które wybierają bardziej kameralne miejsca.

6. 2 wejścia w tygodniu vs. 8mc w benefit

Rozwiązanie 2 razy w tygodniu daje możliwość korzystania każdego tygodnia minimum 2 razy. Prawie zawsze miesiąc ma więcej niż 4 tygodnie, co daje nam faktycznie możliwość wejścia 10 razy w miesiącu. Dodatkowo, jeśli tydzień kończy się w jednym miesiącu a zaczyna w kolejnym, to tego tygodnia możemy skorzystać aż 4 razy w tygodniu. To ogromna przewaga i możliwość zaplanowana regularnego korzystania z zajęć w wybranym obiekcie.

7. Magazyny dostępne w Fit&More: Women's Health, Man's Health, Runners (forma elektroniczna – dostępne wyłącznie przy zapisach poprzez stronę dedykowaną)

Często wybierane czasopisma: Women's Health i Runners dla Pań i Man's Health i Runners dla Panów, dostępne w wersji elektronicznej dla wszystkich użytkowników kart sportowych. To spójne rozwiązanie, które wraz z aktywnością pozwala również przeczytać nowości dotyczące diety czy ćwiczeń. Osoby aktywne często wybierają te pozycje, a posiadając pakiet sportowy Fit&More otrzymują je bezpłatnie. Wydania są przygotowywane przez największych ekspertów w branży, specjalnie dla Medcover Sport.

8. W każdym pakiecie zniżki na bilety do kina i teatru (wyłącznie dla firm z aktywną stroną dedykowaną)

Możliwość zakupu biletów do kina dostępna przy każdej wariacie pakietu jak i przy każdej opcji pakietu (2 razy w tygodniu czy OPEN). Niezależnie od wyboru, dostęp do tych samych preferencyjnych warunków zakupu biletów. Każdy oszczędza na biletach do kina, jeśli posiada kartę sportową Medcover Sport.

9. Lokalizacje Premium – City Fit na wyłączność

Świetnie wyposażone, zadbane, nowoczesne obiekty, gwarantują szybki dostęp do sprzętu na siłowni. Pracownik nie musi czekać na sprzęt. W obiektach nie ma za dużej ilości osób co daje komfort korzystania. Korzysta z prestiżowych placówek.

10. Brak deklaracji papierowych - wszystko mailowo

Zapisy za pośrednictwem strony dedykowanej pozwalają uniknąć składania deklaracji w formie pisemnej. Niezależnie czy pracujemy w siedzibie głównej firmy, czy poza, wszystko odbywa się zdalnie, dzięki czemu przyspieszamy czas zapisów i aktywacji pakietów.