

Bronisław Sasin – kandydat na przewodniczącego ZLP w RP

Krótką charakterystyka

Jestem działaczem związkowym od 1970 roku, a w ZLP od 1994 r, kiedy to jako przewodniczący Organizacji Związkowej Pracowników Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego przyczyniłem się do przejścia całej organizacji do Związku Leśników Polskich w RP.

Funkcję Przewodniczącego Regionu Zachodniego pełnię 4 kadencję, przez 3 kadencje pełniłem funkcję Zastępcy Przewodniczącego ZLP w RP. Jestem doskonale zorientowany we wszelkich sprawach związku i aktywnie uczestniczę we wszystkich jego poczynaniach. Dlatego potrafię bez kompleksów rozmawiać zarówno z każdym członkiem związku jak i kierownictwem LP czy członkami Rządu RP.

Byłem i jestem członkiem licznych zespołów i komisji m.in. opracowującym PUZP, komisji ds. regulaminów i premiowania oraz jestem aktualnie członkiem zespołu negocjacyjnego.

W lasach państwowych pracuję od 1.07.1970 r. na stanowiskach:

- w nadleśnictwie: podleśniczego, leśniczego administracyjnego, kierownika adm. i transportu,
- w RDLP od 1.05.1982 r.: specjalisty, st. spec. i ostatnio gł. specjalisty ds. ochr. ppoż. -19 lat (m.in. współpracowałem przy opracowaniu nowej instrukcji ochrony ppoż.)

Obecnie jestem na etacie związkowym w RDLP Szczecin co jest komfortowym dla ZLP rozwiązaniem, nie obciążającym budżetu związku.

Posiadam:- wykształcenie wyższe leśne.
-stopień zawodowy – dyrektor leśny

Uprawnienia emerytalne nabywam w lipcu 2017 r.

Jestem żonaty, mam 3 dzieci i 4 wnucząt, stąd potrafię porozumieć się z różnymi pokoleniami.

Praca na etacie od 1.12.2009 r. pozwala mi na pełną i rzeczywistą niezależność, a ponadto mam:

- większą możliwość zgłębiania przepisów i materiałów oraz czas na analizowanie problemów członków związku,
- stały kontakt z członkami ZLP na wszystkich poziomach LP poprzez udział w wszystkich zebraniach sprawozdawczo-wyborczych oraz spotkań z załogami jednostek,
- w wyniku mojej aktywnej działalności wzrosła ostatnio liczba ilości członków z 940 do 1005 osób (przy ciągłym spadku zatrudnienia).

Praca na etacie umożliwiała mi aktywną działalność na szczeblu RDLP, Prezydium i Rady Krajowej, zespole negocjacyjnym oraz na właściwą staranność w angażowanie się w każdy problem związku i jego członków.

W naszej pracy na poziomie RDLP Szczecin- największego regionu ZLP zrzeszającego wszystkie nadleśnictwa, skutecznie obroniliśmy się przed optymalizacją oraz wpłynęliśmy na znacznie zmniejszenie liczby mieszkań rotacyjnych i przyspieszenie sprzedaży mieszkań.

W ramach przeglądów zasobów mieszkaniowych (od marca do września 2011 r.) odwiedziliśmy wszystkie nadleśnictwa i zajęło to nam 24 dni.

W ostatnich 2 latach organizowałem :

- różne imprezy rekreacyjno-sportowe –m.in. spływy po rzece Korytnica i Paklica
- wycieczki krajowe i zagraniczne – Paryż i okolice, Holandia, Turcja

Prowadzę Fundację Pomocy Leśnikom i ich Rodzinom (jestem prezesem) – w ciągu 6 lat przyznano pomoc 82 pracownikom i emerytom w wysokości 650 tys. – oprócz zebrania Zarządu (2-3 w m-cu) odwiedziłem kilkunastu obdarowanych oraz potrzebujących pomocy.

Postawcie na doświadczenie, skuteczność i aktywne zaangażowanie dla dobra Związku Leśników Polskich w RP.

Będę Was godnie reprezentował, najlepiej jak umiem.

Wnioski do pilnej realizacji.

1. **Używanie sam. prywatnych do celów służbowych- dodatek 15- 30 % do wypłacanych ryczałtów za jazdę terenową lub dod. transportowy albo powrót do sam. służb., wypowiedzenie umów.**
2. **Zmiana sposobu zatrudniania leśniczych z powołania na umowę o pracę.**
3. **Płace- podwyżka na punkcie, powrót do indeksacji rocznej, nowe zasady wynagradzania.**
4. **Regulaminy nagród i premiowania – wdrożyć ramowe zasady nagród.**
5. **Zmiany zasad przyznawania nagród jubileuszowych - zmiany progów 400 % i 450 %.**
6. **Zmiana wzorów umundurowania – mundur letni oraz biała koszula na specjalne okazje.**
7. **Polityka na najbliższe lata w gospodarce mieszkaniowej, a przede wszystkim sprzedaży mieszkań.**

Zdecydowanie opowiadam się za daleko idącą kompleksową sprzedażą wszystkich mieszkań. Powinny być wdrożone przepisy umożliwiające sprzedaż wszystkich osad.

Tylko takie rozwiązanie rozwiąże problem mieszkań. W związku z tym powinny być jak najszybciej wznowione rozmowy o uznanie wszystkich mieszkań za zbędne i ich stopniową sprzedaż, a ponadto należy działać w kierunku:

- a/ pilnego ustalenia ekwiwalentu dla pracowników jako rekompensaty za opuszczenie mieszkania funkcyjnego i rezygnacji z przywileju mieszkania zamiennego ,
- b/ wprowadzenia realnych dodatków mieszkaniowych , poza płacami, rewaloryzowanych każdego roku,- unormować tę sprawę przez odpowiedni zapis w PUZP
- c/ sporządzania umowy najmu w mieszkaniach zbędnych na czas nieokreślony,
- d/ różnicowania czynszów w zależności od stanu technicznego, remonty z ostatnich 5 lat odrzucić z bazy czynszowej, budynki gospodarcze po minimalnej stawce – jednej dla całego kraju,
- e/ wznowienia sprzedaży pustostanów,
- f/ ustalenia definicji mieszkania funkcyjnego nadleśniczego i leśniczego oraz określenie standardu kancelarii leśniczego. Utrzymanie kancelarii, pomieszczeń nie stanowiących części mieszkalnych i terenu wokół budynków funkcyjnych powinno być w gestii nadleśnictwa,
- g/ umożliwienia sprzedaży mieszkań młodym pracownikom z krótkim stażem - pomoc w pozyskaniu taniego kredytu mieszkaniowego w powiązaniu z udzielaniem gwarancji, zabezpieczeń (w przypadku braku zniżek korzystanie z hipoteki kupowanego mieszkania w formie kredytu umarzanego sukcesywnie wraz z nabyciem zniżek za lata pracy), **lub przywrócić pożyczki /bezzwrotne/ dla absolwentów.**
- h/ ustalenia zasad służebności dojazdu do sprzedawanych osad i budynków,
- i/ określenia wielkość działki przynależnej do osady, uwzględniającej obiekty położone na terenie osad (budynki gospodarcze, szamba, ujęcia wody itp.),
- j/ ustalenia zasad administrowania i utrzymania budynków stanowiących zasób nadleśnictwa oraz precyzyjne określenie praw i obowiązków stron.

8. **Zmienić zapis w PUZP § 20a, ust. 2 aby wraz ze wzrostem stawki czynszowej wzrastał dodatek mieszkaniowy, objąć również tą zasadą gł. księgowych.**

9. Uzgodnić z GDLP stanowisko w sprawie mieszkań funkcyjnych w budynkach wielorodzinnych oraz poza terenem leśnictwa – zrezygnować zapisu, że leśniczówka musi być na terenie leśnictwa,
10. Uporządkować i precyzyjnie uregulować sprawy związane z kancelariami i ekwiwalentami dla leśniczych i nadleśniczych mieszkających we własnych mieszkaniach
11. Wydzielić i przekwalifikować na działki budowlane części zbędnych gruntów ekonomicznych ,
12. Wprowadzić zapis do PUZP o możliwości pobierania deputatu opałowego wg pisemnego wniosku pracownika, począwszy od marca każdego roku.

Inne wnioski:

1. Uporządkować układ zbiorowy oraz nadanie ostatecznej interpretacji np. w sprawie deputatów opałowych, odpraw emerytalnych i przedemerytalnych itp .
2. **Uruchomić sanatoryjne leczenie boreliozy w Krynicy Zdrój.**
3. Maksymalnie uprościć wykonywanie szacunków brakarskich w oparciu o metodę obrębową i zasoby SILP lub **likwidacja szacunków brakarskich w obecnym kształcie.**
4. Przeniesienie aplikacji Brakarz i Notatnik leśniczego do komputerowego stanowiska leśniczego.
5. Przyznać prawo do okularów dla pracowników terenowych pracujących rejestratorami - zapis w PUZP.
6. **Zorganizować Turniej międzyregionalny w kilku dziedzinach sportowych** –zawody sportowe na wzór Chorwacji czy Węgier.
7. Rozszerzyć uprawnienia (w ograniczonym zakresie) do umundurowania dla pracowników poza Służbą Leśną- koszt na 1 pracownika rocznie ok. 354 zł.
8. Rozpocząć poważne rozmowy i działania nad Programem emerytalnym.
9. Kontynuować działania w celu utrzymania aktualnej struktury organizacyjnej i własności LP.
10. **Ściśle współpracować z pozostałymi centralami związkowymi w LP** – spotkania przed rozmowami z kierownictwem GDLP.
11. **Ustalić z kierownictwem LP jasne zasady dialogu w firmie w oparciu o zarządzenie DG na temat komunikacji wewnętrznej- swoboda i jawność wypowiedzi, droga służbowa oraz zasady udzielania informacji i wypowiadania się na tematy firmowe na zewnątrz firmy LP. Jest to ważne dla komfortu pracy leśników (edukacja, marketing na rzecz lasów, przekazywanie wiedzy na temat swojej pracy na wyższe i niższe poziomy zarządzania) oraz swobody działalności związkowej.**

Stanowisko w sprawie przyszłości lasów państwowych.

Przyszłość obecnego modelu polskiego leśnictwa, sprawdzonego i uznawanego za wzorowy, staje często pod znakiem zapytania. Rozumiemy potrzebę wspierania reformy finansów państwa, lecz nie może się to odbywać w sposób zagrażający samym lasom, które są dobrem ogólnonarodowym i ponadczasowym. Wierzę, że nie zostaną one zaprzepaszczone w wyniku pochopnych decyzji, podyktowanych doraźnymi względami i poszukiwaniem dodatkowych dochodów.

Musimy być jednak czujni i reagować przed podjęciem jakichkolwiek decyzji dot. przekształceń i reorganizacji. Nie możemy biernie czekać na rozwiązania niekorzystne dla pracowników i lasów państwowych. Musimy także współpracować z wszystkimi frakcjami politycznymi bo to bardzo ważne dla przyszłości lasów oraz z samorządami lokalnymi.

Bronisław Sasin